

上陵集团精准扶贫工作迈出新步伐

集团党委按照中央和自治区党委总体部署及要求,充分发挥自身产业优势,在自治区国开行的支持配合下,于2016年初与海原县鹭海裕民种养殖合作社签署“飞牛”精准扶贫合作协议,拉开了上陵集团参与精准扶贫新的序幕。

“飞牛”的扶贫养殖模式来源于“飞地”的概念,主要是通过国家补助的“双到”等扶贫资金,撬动国家开发

银行贷款,融资支持养牛产业。借助奶肉牛产业在宁夏地区的独特发展优势和市场前景,充分利用金融杠杆帮助政府解决扶贫攻坚难的问题;解决贫困农户资金短缺,自身实力弱、抵御风险能力差、贷款难的问题;解决专业肉牛养殖企业自身抵押物不足,融资难的问题,解决扶贫贷款额度小、数量多、范围广、分布散的管理难度等一揽子问题。兼顾各方收益,

统一形成最大化的利用效益,全面提高农户脱贫致富的成功率。

“飞牛”的扶贫养殖模式把政府政策优势、农民扶贫需求、金融杠杆作用与企业优势产业实现无缝对接,达到政府、农民、银行、企业多赢。上陵集团这次承担的500户扶贫对象均是家庭生活困难、发展能力较差、需要帮助和支持的特困农户。集团党委承担任务后,认真落实协议要求,

迅速对接银行、政府和农户,安排资金人员,引进优质肉牛品种,组织肉牛养殖,经过上陵集团不懈努力,使“飞牛”的扶贫养殖模式初见成效。

2017年1月25日春节前,上陵集团及时将鹭海新村500户贫困农民的半年分红款37.5万元发放到每个人手中,让贫困农民过了一个祥和、幸福、快乐的新年。

集团总部党支部开展“爱美丽,爱生活”国际妇女节主题茶话会活动



在第107个国际妇女节来临之际,集团总部党支部于3月7日,组织开展了“爱美丽,爱生活”国际妇女节主题茶话会活动,集团总部党支部全员、集团工会副主席王玉梅女士及波斯顿饭店部分党员代表参加了本次活动。活动旨在通过轻松愉快的交流沟通,进一步提升女职工爱岗敬业、乐于奉献的工作热情,营造了健康、和谐、积极向上的节日氛围。

集团总部党支部书记杨志江在



茶话会发言中讲到,集团发展过程中涌现出了许多的优秀工作者,其中有很大一部分是女党员同志,她们已逐渐成为集团发展的中流砥柱,全体党员干部要积极主动的向这些优秀员工看齐,保持昂扬的工作势头,“撸起袖子加油干,立足岗位做贡献”。

集团工会副主席王玉梅女士代表党工会对所有女党员同志送上了节日的祝福。同时,她号召所有党员同志们要继续发挥先锋模范作用,为

公司发展做出新的贡献。

活动最后,集团党委副书记李建国进行总结发言。他讲道,本次茶话会是一个美丽的、幸福的、收获的活动,在本次活动中我们收获了喜悦、快乐、友爱,今后党委动车组还需要每位党员、每节车厢集体发挥力,推动集团各项事业更上一个台阶。

党员马梅在活动结束后表示,作为一名党员同志、“上陵人”的一份子,自己从内心深处感受到了幸福与快乐,感受到“家”的温暖。她借用支部书记杨志江的话为集团送上新的发展祝福,2017让我们撸起袖子加油干,立足岗位做贡献,上陵集团的发展一定会越来越好,我们的生活也一定会越来越美。



欢庆“三·八”共送慰问 集团固原片区公司举办国际妇女节趣味健康运动会

为构建温馨和谐企业,固原新时代在3月8日国际妇女节来临之际,为全体女职工及商户、导购员发放了节日礼物,送上了节日的祝福,并激励“半边天”们继续以满怀热情的态度投身于工作当中,再创新佳绩。



本着“坚持长久地创新,坚持长久地服务,坚持长久地学习”的指导思想,固原新时代购物中心协同房产固原分公司在慰问结束后,充分利用公司产业资源平台,在上陵游泳健身俱乐部举办“迎三八,展风采,趣味健康运动会”,进一步丰富了广大员工的文化生活,扩大了对企业产品的宣传和对企业文化的凝练,全面展示上陵人勇于挑战,开拓创新,昂扬向上的新风采、新魅力。

本次主题趣味运动会分为室内水上、室内健身和室外集体三大类型,共计9个项目,参赛人数达185人次,获奖人数达112人次,为固原市企业首届职工趣味运动会最大规模,固原片区全体员工共同参加了此次活动。

集团工会组织系列活动庆祝“三八”节

春风拂面,万物复苏。为纪念“三八”国际劳动妇女节107周年,关爱女性员工健康生活,3月8日下午,集团工会组织了以“关爱女性、呵护健康”为主题的女性乳腺健康保健知识讲座系列活动。

集团工会副主席王玉梅女士在活动开幕致辞中表示,过去的一年广大女职工在各自的工作岗位上起到了“半边天”的作用,在平凡的工作生活中,以饱满的热情、执着的追求,为



我们企业增辉添彩。王副主席号召,新时期全体女员工更应该抓住机遇,工作中要以“从严、从细、从实”的标准要求自己,不断学习业务,继续振奋精神,开拓进取,努力为集团的各项事业做出新的、更大的贡献!活动开始后,王副主席还为参加活动的每位女员工送上了节日的礼物。

健康讲座特别邀请了银川市知名医院乳腺科主任医师国斌为全体女性员工送上女性乳腺健康知识专题讲座。国斌主任从事乳腺临床工作三十余年对乳腺疾病的预防治疗有着丰富的临床经验,他结合生动的病例图片,从女性健康状况的各层面进行了讲座,呼吁女性要树立正确的健康理念,培养良好的生活习惯,图文并茂、深入浅出地为女教



工们讲解了一堂理论联系实际的健康知识讲座,让在座的每位女员工们受益匪浅。

此次健康知识讲座不仅让公司女职工感受到了工会的关爱和祝福,增长了健康知识,提高了自我保健的意识,更是让全体女员工深深感受到集团党委对全体女职工的关怀与尊重,坚定了女职工与集团共进步、同发展的信心和决心。

产业资讯

上陵牧业开始 IPO 辅导, 扩张加速迎接行业“春天”

三板创新层企业上陵牧业 (NEEQ:430505) 于 3 月 8 日发布了《关于上市辅导备案的提示性公告》, 公司已于 2017 年 3 月 3 日向宁夏证监局报送了 IPO 辅导备案登记材料, 目前正在接受长城证券股份有限公司的辅导。此举标志着上陵牧业已进入首次公开发行股票并上市的辅导阶段, 未来若公司向中国证监会或有权审核机构提交首次公开发行股票的申请文件并获得受理, 公司将向全国中小企业股份转让系统申请股票暂停转让。

将 IPO 作为实现战略雄心重要一环

上陵牧业董秘沈致君表示, 上陵牧业正在积极打造奶牛养殖、饲草料种植与加工、奶牛贸易与育种、肉牛贸易与屠宰加工、低温终端乳制品五大业务板块, 拟将这五大业务打造成为拉动公司业绩持续增长的“五架马车”, 但完成这个目标需要庞大的资金支持。在新三板流动性迟迟不见起色的情况下, 其较弱的融资和交易功能已经难以支撑公司的成长步伐和发展目标, 通过 IPO 登陆 A 股, 然后利用更好的资本市场平台来促进公司加快业务布局和发展, 是上陵牧业的最佳选择。

因此, 从这个意义上讲, A 股上市并不是上陵牧业的一项目标, 而仅是公司发展的一个新起点、新平台, 是公司实现最终战略目标的重要一环。

除战略发展的需求外, 公司良好的财务业绩表现及规范运营基础也是上陵牧业决定申报 IPO 的重要因素。财报显示, 上陵牧业 2013 年-

2016 年上半年的营业收入分别为 0.89 亿元、1.74 亿元、2.93 亿元和 1.55 亿元 (半年度), 净利润分别为 1175.87 万元、2245.19 万元、6223.74 万元和 2337 万元 (半年度), 完全满足监管层对 IPO 企业的基本财务业绩要求; 除此之外, 利用在三板市场挂牌的契机, 上陵牧业持续加强自身在规范运营方面的建设, 无论是治理结构还是其他管理制度的完善水平都已达到 A 股上市公司要求。

兵马未动粮草先行

在公告申请 IPO 辅导的前两日, 上陵牧业还披露了《股票发行认购公告》, 拟以 4 元/股的价格向公司在册股东及外部合格投资者发行 1 亿股股份, 募集资金 4 亿元, 其中 2 亿元用于扩大牛养殖及贸易规模, 其他部分用于补充流动资金和偿还银行贷款。

上陵牧业方面认为, 公司是一家从事牛场运营、奶牛集约化养殖、种畜繁育、优质生鲜乳供应、肉牛屠宰、加工及销售的畜牧业企业。此次发行有利于优化公司财务结构, 提升公司整体经营能力和抗风险能力, 从而增加公司的综合竞争力。

一位业券商人士表示, 对于大部分处于高速增长期的企业来说, 需要大量的资金来支撑其业务的快速增长, 按照规定, 一旦 IPO 申请材料获证监会受理, 新三板挂牌企业就必须暂停股票转让, 这就意味着企业在 2-3 年的 IPO 期间无法从新三板市场获得融资, 势必会影响企业在此期间正常的业务发展和业绩增长, 甚至可能对 IPO 结果造成不利影响。基于上述考虑, 大部分新三板企业在申报 IPO

前夕都会进行一轮融资, 为公司在 IPO 期间的业务发展准备充足的“弹药”。

有业内人士表示, 上陵牧业此轮 4 亿元股权融资应该也是在为后续的 IPO 做准备, 毕竟上陵牧业目前正处于产业链延伸和业务扩展的关键期, 不能因为 IPO 期间融资受限而影响公司的正常发展, 只有做到“兵马未动, 粮草先行”储备足够的资金支撑公司在 IPO 期间的业务扩张, 才符合上陵牧业的整体利益。

借力资本市场, 抓住中国奶业发展机遇

经历“三聚氰胺”等牛奶食品安全事故重创后, 中国的乳制品产业已缓慢复苏, 2015 年, 我国生鲜乳和乳制品产量分别达到 3870.3 万吨和 2782.5 万吨, 总体规模仅次于印度和美国, 位居世界第三位。

尽管如此, 我国奶业仍然“大而不强”, 面临着产品供需不平衡, 产业竞争力不强, 资源环境约束趋紧、进口影响加剧等问题。有观点认为, 我国人均奶类消费量仅为世界平均水平的 1/3、亚洲的 1/2, 占全国人口一半的农村居民还很少喝奶甚至喝不上牛奶, 奶类消费增长仍蕴含着巨大潜力。随着城乡居民收入水平提高、城镇化加快推进和全面二孩政策的实施, 未来一个时期, 中国乳制品市场仍是全世界最大的增长市场。有十几亿人的大市场, 我们没有理由放弃民族奶业, 更没有理由把国内这么大的市场拱手让人。

由于认识到奶业是一个密切关系民生保障, 关系国民体质增强的农业现代化标志性产业。中央层面对我

国奶业的发展上升到了前所未有的重视程度, 习近平总书记、李克强总理多次就奶业问题作出重要指示批示, 对振兴民族奶业、重塑消费信心提出明确要求。例如, 习近平总书记到张家口调研, 就专门视察了奶企, 并发出了振兴奶业的号召。

2017 年 1 月 9 日, 国家多个部委联合印发了《全国奶业发展规划 (2016-2020 年)》, 规划提出了我国奶类产量由 2015 年的 3870.3 万吨提升至 2020 年的 4100 万吨, 奶源自给率达到 70% 以上的发展目标, 并将发展奶牛标准化规模养殖确定为未来发展的主要任务之一。

在十二届全国人大五次会议开幕前, 农业部部长韩长赋就振兴中国民族奶业等问题回答记者提问时指出, 未来农业部将在以下三个方面加强工作: 第一, 养好牛, 出好奶; 第二, 严监管, 保安全; 第三, 强企业, 树品牌, 打造民族奶业的企业和知名品牌。他表示, “我对中国奶业振兴充满信心, 我也相信有一天外国人到中国旅游买中国奶粉。”

有分析认为, 由于从中央到地方对中国奶业发展均提升到了前所未有的重视高度, 未来必然会出台更多的旨在促进本土奶业发展的相关政策, 考虑到我国奶业消费市场巨大的增长空间, 预计中国的牛奶产业将迎来发展的“春天”。上陵牧业在这样一个关键时期利用资本市场 (包括新三板融资和 IPO) 加速扩张, 有助公司迅速增强综合竞争实力, 以更强势的姿态迎接即将来临的历史性发展机遇。

(摘自《证券之星》网)

图片新闻

上陵汽车组织开展 新员工入职培训工作

3 月 9 日, 集团人力资源部培训主管赵峰, 安全监察部部长白其昌先后为上陵汽车新员工做入职培训。此次参训新员工共计 58 人, 其中广汽菲克 4S 店 17 人, 广汽传祺 17 人, 雷克萨斯 4S 店 19 人, 集团本部 5 人。



本次培训从企业文化、公司规章制度、礼仪、安全等方面进行培训, 以现场学习现场考试的形式了解新员工学习掌握情况。安全监察部部长白其昌着重就安全文化六要素建设及个人发展规划等方面给新员工进行指导培训。

(广汽菲克 4S 店 / 王 培)

广汽菲克、广汽传祺新华联车展 圆满落幕

3 月 8 日, 广汽菲克、广汽传祺两店携畅销车型参加为期 6 天的新华联车展并圆满落幕。广汽传祺展出了畅销车型 GS4, 大型豪华车型 GS8, 为银川金凤的购物广场再添一缕红红火火气息。广汽菲克携专业级新中产家庭 SUV 全新 Jeep 指南者亮相车展。全新 Jeep 指南者是继一月份万达上市发布会后首次亮相车展, 围观咨询的客户络绎不绝, 集客 25 组。



本次车展新款指南者和豪华大型 SUV 传祺 GS8 可谓是抢尽了风头, 引导广大消费者前来咨询、试乘。根据车展客户意向调研发现, 家庭用车占据消费者购车用途绝大比例, 多用于上下班代步, 以及满足小孩子出

行游玩需要。自由侠的超高驾驶乐趣, GS4、指南者的超高性价比, 以及专业级城市 SUV 自由光、GS8, 构建出了 13-30 万元的国产 SUV 产品阵营, 满足了各个消费人群的需求。



车展期间, 广汽传祺集客 40 组, 订交车 6 台, 创出 2017 年新年以来车展新佳绩。

(广汽菲克 4S 店 / 张 静)

预防职业病 健康伴我行 房产固原分公司开展员工健康培训 工作

当前, 随着社会现代化程度的不断深入, 物质生活的极度富裕, 人民生活水平的快速提高, 社交范围的不断扩大和工作应酬的不断增多。饮食习惯发生了翻天覆地的变化。各种



职业病、慢性病随之而来, 尤其对于我们企业上班的职工来说, 亦是如此。因此, 学习并了解职业病的由来, 掌握和预防职业病的方法已迫在眉睫。

3 月 1 日, 房产固原分公司邀请中国安全健康教育网健康管理师冯元老师, 就常见职业病防治、突发意外事故应急救援、空气污染自我预防及怎样养成健康的生活方式等方面进行了详细的传授。通过此次专题讲授, 广大职工都对自己的健康做了一次重新规划, 同时明白了许多职业病的发病原理, 懂得了在无医护人员在场的情况下运用物理方法保护和急救他人的方法。

(房产固原分公司 / 李红强)

“一要”:

要明白,再多的人际关系处理之道,也比不过实打实的工作能力

无论你怎么苦心经营人脉圈,如若你工作能力不上道,别人不会真正尊重你,也许会有表面上的客套,但是面对工作上的问题,大家都不会含糊,因为以你的工作能力,没有人敢在你身上浪费信任度。

反过来,如果你平时并没有花很多精力在人际关系的维护上,但工作能力让人心悦诚服,不管是领导还是同事,都会对你另眼相看。

“二要”:

要分开领导、同事、客户、朋友

很多人有跟客户或者工作对象交朋友的做法,对此笔者持保留态度。一是有利益牵扯的双方,无论多么熟络,总是会因为各种权衡导致双方存在间隙;二则这种“半生不熟”的朋友,既不能好好处理业务,又不能好好做朋友,友谊的小船说翻就会翻;另外这样也不利于你在工作中树立口碑。

特殊情况下,帮忙可以,但是底线必须把握好。同样的,和领导、同事的关系,也是一样,可以友好亲密,但是千万不能只顾“做朋友”,越过了领



经典企业管理理论之

和同事相处的“三要四不要”

导、同事间交往的底线。

“三要”:

要懂得对事不对人

相信很多领导批评人以后都会说“我这是对事不对人”。其实除了在批评方面,在夸奖方面也要讲求“对事不对人”。不管是普通同事还是领导,谁都喜欢被夸奖和鼓励,这是人之常情。工作中多看人优点,鼓励的话暖人心,往往会让你工作劲头更足。

但是如果不加区分地用好话讨好别人,反而会给人一种起了歪心思的印象。若学会“对事不对人”,比如当领导或者同事教了你一个小技巧,你可以说“这个正好是我想了很久没想通的,这下解决了我的大难题”,这样“对事不对人”,就毫不尴尬了。

“一不要”:

不要搞小团伙主义

小团伙主义真的要不得。大多数刚迈入新集体的人,都会因为缺乏安全感而迫切想要结交一批“志同道合”的人,分享体验,交流心得。而这

些本着交朋友的初衷去结交到的人,最终都会发展成“小团伙”。

有时候“小团伙”里的同事们可以相互帮助,有些正面作用,但更多的情况是,盲目融入单位里的一些“小团伙”,内心里并没有被对方完全接纳,还会沾染一些坏习气。领导最不希望看到出现各种小团伙,这样不仅破坏良性竞争,严重的还会影响到和谐的工作氛围。

“二不要”:

不要给身边的人贴标签

之前有一些说法是,进入一个新的团体,要想最快熟识群体里不同的人,可以给具有不同特征的人“贴标签”。但这个方法绝对要慎用,因为这将你们的相处方式禁锢,缺乏灵活性,一旦有些人被你贴上负面的标签,你很难摆脱感情色彩再去找他身上的闪光点。被偏见束缚,就会失去很多机会。

“三不要”:

不要急着为自己辩解

不管面对领导、同事、还是客户,

别人如果指出你的问题,说明你还是个可塑之才,这时候你大可以虚心接纳,认真反思,好好改正。

如果是受了委屈,你也没必要急着跳脚,放宽心就好。职场中,“受委屈”是难免的,情绪失控则是万万不能有的。况且,如果是对方的错误,他总有一天会意识到,那时候的顿悟,带来的不光是对你更大的肯定,还有对之前误会你而产生的真诚歉意。

“四不要”:

不要太“好说话”

职场里的年轻人,大多听过“蘑菇定律”。就是说,蘑菇必先被置于阴暗的角落,不受重视,经历这样一个残酷的过程,才能很好地萌发。很多人勤勤恳恳,甘当“小蘑菇”和“便利贴”,常常感到每天辛辛苦苦,却干着最没有技术含量的工作,不敢得罪任何人,不敢说“不”,受着最多的窝囊气。

这当然是个正常现象,没有哪个新人会被委以重任。但是也不能抱着“蘑菇定律”任其发展,必须尽快建立自己特有的“职场人格”,让大家看到你的能力,不然长此以往,你不会“萌发”,反而会被湮没。

随着时代的发展,社会的进步,人们的生活水平的得到了极大的提高,人们的出行方式也变得多种多样,汽车已经成为了人们的主要交通工具。然而,我们在享受方便快捷的交通方式时,它也给我们带来了伤痛。

人的生命是脆弱的。在那么多的交通事故中,一幕幕的悲惨画面让人痛彻心扉。也让我们明白,在事故面前人们将脆弱的不堪一击,一个个鲜活的生命随之凋零。那些被奔驰着的车轮无情夺走了了生命的人,他们亲

学习《安全出行》心得体会

人、朋友还要承受着生死离别的悲痛。

我深刻体会到,作为一名驾驶员,最首要的是要拥有安全意识。这不仅对自己负责,同样是对自己的家庭负责,更是对成千上万的生命负责。”在我们这样的年纪,大都希望有所作为,更应该珍惜生命,杜绝生活

中的交通事故。往往我们在驾驶过程中的每一个细节里,稍有懈怠都有可能酿出恶果。所以,在以后的生活中,时刻谨记“防范于未然”,在思想上树立安全驾驶的意识,做到“以人为本,安全第一”做一名合格的机动车驾驶员应尽的基本义务。

让我们共同努力吧!严格遵守交通规则,营造出一个健康和谐的美丽社会,坚决保障国家,人民及个人生命财产安全,谨慎驾驶,安全行车。

(广汽传祺4S店/曹瑞雪)

书架上的“金子”

今天闲暇之余整理书架,翻出了以前上学时买的一些书,《心灵鸡汤》、《冲出逆境》等。再翻找,又发现了一个熟悉的面孔——大学时的笔记本。

翻开第一页,是课程表之类的记录,现在再来看看周一到周五,早上到下午排的满满的课程加上老师的名字,已经模糊了的记忆早已记不清楚老师的模样,但是老师的传道授业解惑,那是不能忘记的!

“像水晶一样透明,太阳一样辉煌,腊梅一样坚强。既然睁开眼睛享受风的清凉,就不要埋怨风中细小的沙粒。”突然翻到了这样几句激励的话语。这应该是老师给我们开班会的时候引用过的一席话,给我们传授生活中要养成什么样的习惯,要怎样与人相处,要具备哪些素质,才能使我们在大学毕业后,走入社会,更好的去适应社会的需求。他这是在教会我们坚强吧!那时,我们还傻傻分不清楚,老师只是恨铁不成钢的教导……

棵挤压在石缝中的稚嫩幼苗,最终突破石缝,长成一棵参天大树;一缕跳跃在峡谷中的涓涓细流,最终汇成黄河,成为我们伟大的母亲。而毕业五年后的我们现在是什么样呢?懵懂的我们不正是走出了束手束脚的学校,挣脱出了温暖的襁褓,冲进社会,奋力拼搏着,只为了挤出自己的一席之地吗!这不正是因为我们学会了坚强吗?

五年了,老师的谆谆教诲历历在目,正应了杜甫的诗句:“随风潜入夜,润物细无声”。

(房产青铜峡分公司/石梅)

量力而行,做最好的自己

我比较喜欢综艺节目,每天晚上6点半必然会边吃饭边看戏曲频道,因为这一时间段播放的是相声小品,颇有意思。看着演员们的表演,工作的压力和不快便随着欢乐的笑声消逝。

《姥姥说》这部小品,重播看了三遍。每次看都会深有感触。嗯,和小品中不同的是,我是由奶奶,母亲共同带大的。

母亲是个典型的农村妇女,识字不多,虽然不像《姥姥说》里的姥姥那么爱

唠叨,但是教育我们也很有一套。小时候住在农村,院子里有一颗沙枣树,每到沙枣成熟的时候,母亲总会拿着竹竿将枝叶上的沙枣敲打下来,每到这时我和妹妹就会拿着簸箕捡拾掉在地上的沙枣。记得还是6岁的时候,我看着母亲拿着竹竿敲沙枣,自己也想试试,本来母亲不同意,但是拗不过还是幼童的我,只好将竹竿交到我的手中,结果可想而知,小小的我的自然没有多大的力气,敲了几下后,竹竿便不受控制,向妹妹倒了过去,而我则吓得闭上了眼睛,但是想象中的哭声并未到来。睁开眼睛后才发现原来是母亲挡在了妹妹的

面前,本想着母亲会狠狠的教训我一顿,但是没想到母亲给我讲起了道理,具体的话已是记不清了,但具体的意思我懂了,简而言之就是量力而行。试想如果不是自己的逞能,母亲的反应迅速,妹妹也许就会被砸到。这件事给了我深刻的印象,每当我遇到难以把握和抉择的事情时,我就会想起这件事。

做人做事做到量力而行,尽力而为,做最好的自己就好。即使,实现不了最初的梦想,我们也可以拍着胸膛说:虽然我还不是所用人中最好的,但我是最好的自己!

(青铜峡物业/毛思远)



党史百科

什么是党风建设中的“八个坚持,八个反对”措施?

奋斗,反对享乐主义”;“坚持清正廉洁,反对以权谋私”;“坚持任人唯贤,反对用人上的不正之风”。

全会号召全党同志要进行卓有成效的工作,全面贯彻“八个坚持,八个反对”,开拓进取、知难而进,关心

群众、真抓实干,艰苦奋斗、拒腐防变,使党的作风、党群干群关系能有新的明显的改善,让人民群众见到实效,增强对党和党所领导的事业的信心。

2001年9月,中国共产党十五届六中全会审议通过了《中共中央关于加强和改进党的作风建设的决定》,针对目前党的作风建设中存在的比较突出和严重的问题,提出了“八个坚持,八个反对”的纠正措施。

即“坚持解放思想、实事求是,反对因循守旧、不思进取”;“坚持理论联系实际,反对照搬照抄、本本主义”;“坚持密切联系群众,反对形式主义、官僚主义”;“坚持民主集中制,反对独断专行、软弱涣散”;“坚持党的纪律,反对自由主义”;“坚持艰苦

“创业在路上、奉献春天然”春天然员工培训随感

世界 500 强企业在各自的发展历程中逐渐形成了这样一种共识,“培训是最大的福利”。翻查词典,释义培训为一种有组织知识传递、技能传递、标准传递、信息传递、信念传递、管理训诫行为。企业可以通过员工培训增强员工技能,提升核心竞争力,这也是开展员工培训工作的意义所在。当然,培训也是最直接的企业文化宣传渠道,是员工获得完成本职工作所必需的正确思维认知、基本知识和技能的重要平台,也是关乎企业长效发展的重要环节之一。

企业可以通过“培训”,提高员工的自觉性、积极性、创造性,从而提升全员的工作效率,增加单位时间内工作附加价值,使企业发展充满后劲。当然,作为培训活动的直接的受益者——参训员工,通过培训可以实现个人素质和工作能力提升的目的,这对个人发展的重要性是毋庸置疑的。



在生产型企业,“培训”更可以称为生产的基础工作。培训不仅可以为安全高效的生产提供理论及经验知识,其本身也是一种管理的手段,即可以通过培训来提升职工高层次的需求,从而激发职工的干劲和热情。

处于创业中的春天然乳品公司,为了规范、完善管理体系,全面提升职工职业技能和职业素养,构建企业核心竞争力和战略优势,朝着春天然更美好的目标迈进,定期组织开展企业管理、销售技巧、专业话术、服务礼仪等培训课程。春天然的全体员工,

在繁杂的工作之余抽出宝贵的时间,利用下班后的时间参加培训,提升自我。

春天然总经理沈博在历次培训中,无私的将自己多年来总结的经验及经典案例与大家进行分享讲解,并为大家答疑解惑。还记得在一次培训中,沈博总经理这样说到,“专业的业务技能和优秀的售后服务,是企业传达给客户最好的信赖”。如何与客户进行有效互动,是每一位春天然人都需要掌握的技能。面对客户时,一些不知道解决的问题,通过培训都可以熟练的解决;让员工对后续遇到的各种问题和方向更明确,对工作理解的更透彻,对公司发展的规划更清楚,这是春天然系列培训的成功所在。

相信创业在路上,全体员工定会坚定的服务于春天然的发展。

(春天然乳品公司/仇敏)

方言的魅力

少小离家老大回,乡音无改鬓毛衰。

儿童相见不相识,笑问客从何处来。

——唐·贺知章

这首《回乡偶书》是唐代诗人贺知章所作,在抒发作者久客他乡的伤感的同时,也写出了久别回乡的亲切感。诗中提到“乡音”一词,这个“乡音”就是我们现在的方言。

对于方言我们并不陌生,它是地方语言,它是指一个特定地理区域中某种语言的变体,是人们日常生活中不可或缺的一部分。我国是一个多民族国家,每个民族有自己的文字,自己的语言。方言不同于少数民族语言,它是汉语声调的变体,每个地方的方言都有其特殊的变音处理。在这块广袤的土地上,孕育出许多特有的方言。不说南北差异有多大,就连在同一个省份,也能说出不同口音的方言。一个字,口音不同,意义也就大相径庭了。因此,普通话成为了不同地区人们交流的通行证。

犹记得在贵阳上学时,学校里面的宣传标语是:“请讲普通话,请写规范字。”从语言上要求我们统一,可是由于大家同处一片地域,说的都是贵州方言,就连老师上课也不例外,即使语文课,也是方言教学。我们都没有把学校的宣传标语当回事。如果偶尔有人用略带方言的普通话逗乐,别人就会笑话他洋土不分。那时,我们从没想过,长大后会有离开家乡的一天,大家都没有刻意练过普通话。

终于有一天,我离开了那片曾经熟悉的土地,置身于一个说普通话的环境中,操着浓重方言的普通话时,多么怀念常说方言的日子!希望在陌生的城市,能有一片属于方言的天地。

我记得第一次到宁夏时,固原方言听起来很费劲,很多时候靠猜测理解和别人的翻译;后来经过一段时间的相处,我大致能了解固原方言变音的一些规律。迄今为止,我虽然不会说宁夏方言,但是平时的交流没有任何障碍,这算是一大进步吧。而我普通话也说的不好,俗称“贵普话”,因为从小方言根深蒂固舌头直,某些汉字的发音一直改不过来。比如,改发卷舌音的字全发成了平舌音,比如,“老虎”说成“lǎofǎ”,为这发音闹了不少笑话呢。但是,这又有什么关系呢?

人与人之间的交往注重的是真诚、友善,只要能正常交流,双方表达的意思明了,那就达到交流的目的了。而且方言是每个地域文化长期发展的产物,有其自身魅力,它将各区域特有文化体现出来,它还提醒人们不能忘本。

为了方便交流大家都说普通话,当我听见不同声调的方言时,就会觉得它们对于相同地区的人们是那么亲切、可爱。所谓的大同小异、求同存异,我想大概就是这个道理吧!

(财务管理部/余秋萍)

实习是每个毕业生都会拥有的一段经历,是我们走向工作岗位的第一步。

随着 2016 年夏季的到来,中专三年的生活即将结束,时间过得很快,相比别人的三年中专生活,可能自己过的很简单,也没有接触太多的校外生活,生活圈规划的很小。想想过去自己的想法很多,爱好很多,由于一些原因,很多事情没法去做,在这里的三年,我已经长大了,从一个迷失的孩子成长为一个对生活有了目标的人,不再去依赖自己的父母和亲人,在对自己所学习的专业这一方面,我深有体会。

记得刚刚进入酒店的第一天,技师让我做一个自我介绍,我吞吞吐吐的告诉大家,我叫杨瑞瑞,不知道再如何表述自己的情况,只得别人问一句我答一句。当得知我只有 18 岁的时候,旁边的姐姐、阿姨都被惊到了。

实习感悟

如此小的年纪,就来干这一行,肯定坚持不下来,这样的话在我耳边无数次的响起,甚至有同事劝我去找一份简单且轻松的工作……曾经我也动摇过,转念一想,别人可以坚持做到的事,我一定也可以,既然选择了就应该坚持下来,我相信自己可以的。

就这样,一年的实习时间很快过去了,拿着报告册的我又回到了曾经的母校。现在想想,以前的自己是那么的天真,把一切都想的那么简单。在酒店的时候,当旺季来临,自己每天忙忙碌碌,下了班回家洗洗就睡,不知道什么时候腿和胳膊青一块紫一块,丝毫感受不到疼痛,只有在闲下来的时候,才会觉得浑身都不舒服。当每日工作做不完时,酒店的家

人们都会来帮助我。曾经很多次,眼泪在我的眼睛里打圈,无数次的,心里泛起涟漪。我只能默默的在心里,不断的告诉自己遇见了世界上所有的好人,我应该知足,感谢大姐们当我是个孩子,那么无私的帮助我。

在实习这一年里,我学会了更多,学会如何面对宾客的百般刁难还面带笑容以礼相待,学到了只有努力,才不会被轻易打败。人生路上的坎坷,只有我自己努力了才会成功,成功的大门永远会为我敞开。

感谢波斯顿各位领导在这一年内对我的栽培,感谢我的经理、我的技师、我的各位家人们。人总是会成长的,我将不再是那位哭哭啼啼的小实习生,感谢你们对我的无私的教诲,感谢你们为我创造了一个美丽的家园。

(波斯顿饭店/杨瑞瑞)



浓厚的春节氛围已经结束啦,那让我来讲一讲我们家的春节是怎么过的。

春节是一年当中最隆重、最盛大的节日。自从成家后,每年都随同老公回他老家过春节,老公家在农村,春节时候门口总会挂起两盏火红的

大灯笼,满院红色喜庆的对联,福字,给节日增添了浓浓的年味。说到过年,村子里过年还是保留了一些古老传统的春节习俗。年三十早上男人们去给祖先上坟,其实这上坟就是去邀请祖先回家过年,俗称叫迎神。上坟回来,家里的正屋桌上上摆上已故老人的照片,摆上各种各样供果,等上坟的人回来要磕头烧纸后,才可以吃年夜饭,吃年夜饭前,要先将所有桌上摆的吃的都要泼撒一点,这是敬祖先,所有程序走完,我们才可以开动吃饭。年三十晚上大家要一起守岁,吃过饭男人们要去村里庙上敬香,祈求神灵保佑平平安安,我们就可以去村里的亲戚朋友家里串门,等到快到午夜零点时拿出鞭炮,听着电视机里说“新年的钟声即将敲响了,让我们倒数十个数迎接新年的到来 10、9、8……”轰隆隆的炮竹声笼罩了整个村庄,五颜六色的礼花绽放在夜空中,整个村庄都沉浸在

节日的气氛中。

迎了神,还要送神,大年初三早上的零点,男人们会把祭奠祖先的贡品拿上,送到门外的十字路口,烧纸钱放鞭炮,回到家里,婆婆早就在火炉里烧了一个火红的铁球,公公把铁球放到铁盆内,一手端着一个醋缸,一手端着铁盆,边走边摇动着铁球往火红的铁球上浇醋,嘴里好像还念念有词的说着什么,老公端着个盛有五谷杂粮的碗跟在公公后边,边走边撒,他们挨个在院子里和每个房间里走一遍浓浓的醋香味散布在屋子的每个角落,这个寓意着驱逐邪魔,扫除疾病,保佑全家,如意吉庆。

年,就是这样,隆重而来,悄然而去。虽然现在的生活水平提高了,天天都可以吃到各种美食,但是对于过年,总有一种说不出的欢悦、欣喜和久久的期待。告别过去的一年,憧憬对新年的希望。

(房产总公司/姬永珍)